



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

PLAN DE FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y GRUPOS

Código:	SDS-RPS-FT-027	Fecha:	2026/03/05	Versión	2
----------------	----------------	---------------	------------	----------------	---

1. Introducción:

El presente documento se aplicará a todas las organizaciones o grupos con los que se concerten asistencias técnicas, a partir de su identificación y caracterización, así como del diligenciamiento de la Matriz IDO (Índice de Desempeño Organizacional).

2. Objetivo:

Establecer y ejecutar, de manera concertada con la organización, un plan de fortalecimiento, orientado a propiciar el empoderamiento comunitario y la participación social en salud, mediante acciones planificadas y desarrolladas en cada espacio de encuentro.

3. Descripción:

Este formato está diseñado para ser implementado por un profesional de la Dirección de Participación Social, Gestión Territorial y Transectorialidad quien debe diligenciarlo de acuerdo con lo acordado con los miembros de la organización o grupo, teniendo en cuenta sus necesidades e intereses.

4. Variables del Formato

- A. Identificación de la organización o grupo:** Diligencie los datos de la organización nombre, teléfono, correo electrónico, localidad y tipo de actividad que realiza.
- B. Fines del plan de trabajo:** Defina con la organización el objetivo general y objetivos específicos del plan de trabajo. Establezcan la meta que se espera alcanzar al finalizar las acciones acordadas con la organización o grupo.
- C. Cronograma:** Plasme las acciones a realizar separadas en secciones, identifique los recursos necesarios para desarrollar dicha acción, la fecha de las actividades y el resultado esperado al finalizar cada sesión. Recuerde que cada modificación del Plan de Fortalecimiento debe ser producto del acuerdo con la organización.
- D. Compromiso:** En este apartado se busca que el/la representante de la organización afirme su compromiso de participar y apoyar las acciones necesarias para que la organización que representa se vea beneficiada con el Plan de Fortalecimiento concertado hasta finalizar el proceso.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

PLAN DE FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y GRUPOS

Código:	SDS-RPS-FT-027	Fecha:	2026/03/05	Versión	2
----------------	----------------	---------------	------------	----------------	---

PLAN DE TRABAJO DE ORGANIZACIONES Y GRUPOS

A. IDENTIFICACIÓN DE ORGANIZACIÓN O GRUPO

Nombre de la organización: Fundación te digo genios

Fecha: 19 de junio 2026

Teléfono: 310 8562380

Correo electrónico: matedigo40@gmail.com

Localidad: Teusaquillo

Tipo de actividad que realiza:

Fortalecimiento de habilidades cognitivas a través de clases virtuales y presenciales de lunes a viernes con formación teórico prácticas para población con discapacidad cognitiva a través de clases de teatro, música para fortalecer la autoestima, y la confianza por medio de la expresión corporal.

B. FINES DEL PLAN DE TRABAJO

Objetivo general (*¿Qué se busca fortalecer en la organización?*)

Promover la participación social y comunitaria de las personas vinculadas a la fundación mediante el desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento del liderazgo, el trabajo en equipo, el autocuidado corresponsable y el bienestar integral. Estas acciones buscan fomentar el reconocimiento y ejercicio de sus derechos, la participación ciudadana, el liderazgo y la incidencia en los procesos de toma de decisiones, contribuyendo a la inclusión social y al mejoramiento de su calidad de vida.

Para ello, se generarán espacios inclusivos de encuentro, diálogo, aprendizaje e intercambio de experiencias que favorezcan la integración, la autonomía, el reconocimiento de las capacidades individuales y la construcción colectiva de iniciativas. De igual manera, se impulsarán procesos comunitarios que respondan a las necesidades y particularidades del territorio, reconociendo la participación social como una herramienta transformadora que fortalece el involucramiento activo de los participantes en la toma de decisiones dentro del ámbito social y comunitario, promoviendo su empoderamiento, la corresponsabilidad y el desarrollo de comunidades más inclusivas.



PLAN DE FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y GRUPOS

Código:	SDS-RPS-FT-027	Fecha:	2026/03/05	Versión	2
----------------	----------------	---------------	------------	----------------	---

Objetivos específicos (mencione acciones concretas que permitirán lograr el objetivo general)

- Brindar información sobre la Política Pública de Discapacidad y el marco normativo relacionado con la garantía de derechos.
- Promover la participación activa de las personas con discapacidad en espacios comunitarios, sociales e institucionales.
- Fortalecer habilidades de liderazgo, comunicación y trabajo en equipo para la gestión de iniciativas en beneficio de la comunidad.
- Generar espacios de diálogo e intercambio de experiencias que favorezcan la construcción de propuestas colectivas y el ejercicio de la participación ciudadana.
- Sensibilizar a las familias y cuidadores sobre la importancia de la inclusión, la corresponsabilidad y el apoyo a los procesos de participación social.

Metas (enumere o relacione los resultados que se espera alcanzar al finalizar el plan de trabajo – Teniendo en cuenta resultados de formato de Identificación y Caracterización y resultados de la matriz IDO)

- Fortalecer los procesos de comunicación y participación entre las personas con discapacidad, sus familias y cuidadores vinculados a la fundación, promoviendo el diálogo respetuoso, la escucha activa y el trabajo colaborativo como herramientas para la construcción de relaciones basadas en la confianza, el respeto y la inclusión.
- Generar espacios de encuentro, integración y participación que favorezcan la convivencia, el reconocimiento de la diversidad y el fortalecimiento de los vínculos comunitarios, contribuyendo a la creación de entornos seguros, accesibles y libres de discriminación.
- Promover la participación activa de los beneficiarios en talleres y actividades grupales, fomentando el intercambio de experiencias, conocimientos y aprendizajes que fortalezcan el sentido de pertenencia, la autonomía y el liderazgo comunitario.
- Incentivar el desarrollo de habilidades para el trabajo en equipo, la corresponsabilidad y la toma de decisiones colectivas, fortaleciendo el compromiso de los participantes con los procesos organizativos y comunitarios de la fundación.
- Favorecer la construcción de redes de apoyo y cooperación entre los miembros de la fundación, contribuyendo al bienestar integral, la inclusión social y el ejercicio efectivo de sus derechos.

C. CRONOGRAMA

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES				
TEMA	LUGAR	RESPONSABLE	FECHA	RESULTADOS ESPERADOS
1.Derechos y deberes en salud. (Relevancia)	JAC Salitre greco	Juliette Orjuela	29/07/2026	Fortalecer a los participantes sobre sus derechos deberes en salud,



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

PLAN DE FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y GRUPOS

Código: SDS-RPS-FT-027 **Fecha:** 2026/03/05 **Versión** 2

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES				
TEMA	LUGAR	RESPONSABLE	FECHA	RESULTADOS ESPERADOS
				promoviendo una atención integral, digna y de calidad.
2. Alianza y redes, manejo adecuado de emociones (sostenibilidad y eficacia)	JAC Salitre greco	Jurliette Orjuela	12/08/2026	Reconocer la importancia de generar alianzas y redes para generar soluciones en la comunidad. Fortalecer las habilidades de los participantes para identificar, expresar y regular adecuadamente sus emociones, promoviendo el bienestar personal, la convivencia y la resolución pacífica de conflictos
3. Autocuidado (sostenibilidad.)	JAC Salitre greco	Juliette Orjuela	09/09/2026	Promover prácticas de autocuidado en los usuarios para fortalecer la prevención de enfermedades, el mantenimiento de la salud y el bienestar integral.
4. Política Publica de participación social en salud. (Relevancia)	JAC Salitre greco	Juliette Orjuela	16/09/2026	Fortalecer la participación social en salud mediante el empoderamiento de la comunidad y su intervención activa en la formulación, seguimiento y evaluación de las



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

PLAN DE FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y GRUPOS

Código:	SDS-RPS-FT-027	Fecha:	2026/03/05	Versión	2
----------------	----------------	---------------	------------	----------------	---

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

TEMA	LUGAR	RESPONSABLE	FECHA	RESULTADOS ESPERADOS
				acciones y políticas de salud.
5. Política Pública de discapacidad, liderazgo y trabajo en equipo. (Relevancia, eficacia, eficiencia)	JAC Salitre greco	Juliette Orjuela	21/10/2026	fortalecer los conocimientos de los participantes sobre la Política Pública de Discapacidad, promoviendo el reconocimiento de sus derechos, deberes y mecanismos de participación ciudadana. Asimismo, se busca desarrollar habilidades de liderazgo y trabajo en equipo que favorezcan su participación en los ámbitos familiar, comunitario y social.



Código:	SDS-RPS-FT-027	Fecha:	2026/03/05	Versión	2
----------------	----------------	---------------	------------	----------------	---

6



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

PLAN DE FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES Y GRUPOS

Código: SDS-RPS-FT-027 Fecha: 2026/03/05 Versión 2

D. COMPROMISO

Yo, María Teresa Díaz Bodry, en calidad de representante/líder de la organización Fundación Te Digo Genios, afirmo mi voluntad de ser parte activa en este proceso de fortalecimiento ya que comprendo la necesidad de realizar acciones en pro de la salud y del bienestar de la organización así como del territorio al que pertenezco, por ello manifiesto mi compromiso de apoyar la convocatoria de los demás miembros de la organización a los espacios de encuentro cumpliendo con las fechas y horarios programados para el desarrollo de las actividades concertadas en el Plan de Fortalecimiento hasta su finalización.

Las modificaciones a la programación solo podrán realizarse en caso de presentarse circunstancias de fuerza mayor o razones justificadas las cuales informaré oportunamente entendiendo que cualquier ajuste implica trámites administrativos y humanos que requieren planeación y coordinación previa.

Nombre Representante organización o grupo: María Teresa Díaz Bodry

Firma: [Firma] Fecha: 19/20/10/2026

Nombre del Gestor(a): Juliete Ochoa Cortez Firma: [Firma]

Procedimiento: GESTION TERRITORIAL PARTICIPACION SOCIAL TRANSFORMADORA

Nota: Si se requiere modificar el Plan de Trabajo, justifíquelo en el formato de acta de reunión.

VERSIÓN	FECHA DE APROBACIÓN	RAZÓN DE CREACIÓN O ACTUALIZACIÓN
1	10/Ene/2025	Se actualiza el presente documento en marco al nuevo mapa de proceso de la entidad.
2	05/ Marzo/2026	La actualización del formato se realiza con el propósito de garantizar la alineación del instrumento con las disposiciones vigentes del Manual de Gestión Territorial para la Participación Social Transformadora, el Modelo MAS Bienestar, y el Sistema de Gestión de Calidad.